

*Бочаров В.Ю., Климова С.Г.*  
*О работе НИК РОС «Социология труда» в 2019 году*

В 2019 году при организационной и информационной поддержке НИК РОС «Социология труда» и активном участии членов этого комитета состоялось несколько крупных научных мероприятий.

1. 21-22 мая на базе СИ ФНИСЦ РАН (г. Санкт-Петербург) состоялась Всероссийская конференция с международным участием «**Социальные аспекты модернизации производства в России**», организованная при поддержке научно-исследовательского комитета «Социология труда» Российского общества социологов и Санкт-Петербургской ассоциации социологов. В число организаторов конференции вошли представители ИС ФНИСЦ РАН (г. Москва), Центра исследований социально-трудовой сферы СИ ФНИСЦ РАН (г. Санкт-Петербург). В конференции приняли участие более шестидесяти российских исследователей из Москвы, Санкт-Петербурга, Нижнего Новгорода, Самары, Тюмени, Вологды и других научных центров, а также зарубежные ученые (Аргентина, Финляндия, Беларусь).

Основная тема конференции была связана с тем, что в условиях современной модернизации производства, сопровождающейся внедрением в работу предприятий техники и технологий пятого и шестого поколений, соответствующих последним достижениям научно-технического прогресса, происходит трансформация организационно-управленческих принципов и цифровизация производственных процессов. Вследствие этого повышаются требования к квалификации работающих, уровню их общей культуры. Происходящие изменения содержания и условий труда приводят и к необходимости изменения трудовых отношений между государством, работодателями и наемными работниками.

Открывая конференцию, с приветственным словом к участникам обратился Президент Российского общества социологов **В.А. Мансуров**, отметив актуальность заявленных проблем и необходимость реформирования отечественной модели трудовых отношений. В своем последующем докладе он рассмотрел ситуацию, связанную с процессами модернизации, роботизации и цифровизации, происходящими в современном мире и нашей стране. В свою очередь, чл.-корр. РАН **Ж.Т. Тощенко** подчеркнул необходимость в современных условиях изучения новых форм занятости на российском рынке труда и связанных с ними новых форм эксплуатации наемных работников, оказавшихся в ситуации ослабления роли государственных институтов защиты в социально-трудовой сфере.

Живое обсуждение и отклик среди участников конференции вызвали прозвучавшие в ходе пленарного заседания доклады д.и.н. **З.Х.-М. Саралиевой** (ННГУ) «Старение работника как социальное действие: организационный аспект», д.соц.н. **Г.Г. Татаровой** (ИС ФНИСЦ РАН) «Об измерении субъективного благополучия наемных работников в сфере труда»

и д.соц.н. **И.Л. Сизовой** (СПбГУ) «Социальные грани (фреймы) труда и занятости: эмансипация, модернизация и контингентность».

Завершилось пленарное заседание вручением **В.А. Мансуровым** золотой медали имени Максима Ковалевского Российского общества социологов за многолетний и плодотворный труд и вклад в развитие отечественной социологии председателю научного совета Центра исследований социально-трудовой сферы СИ ФНИСЦ РАН **Б.Г. Тукумцеву**, являвшемуся одним из основных вдохновителей и организаторов проведенной конференции. Выступив в своей речи со словами благодарности, **Б.Г. Тукумцев** акцентировал внимание собравшихся на опыте Самарского мониторинга социально-трудовой сферы, осуществлявшегося более 20 лет коллективом сотрудников НИИ социальных технологий Самарского университета (**Н.В. Авдошина** – директор, **В.Ю. Бочаров**, **В.Ю. Васькина**). Он сказал в своей речи и о главных социальных проблемах, тормозящих модернизацию отечественного производства – низком уровне жизни наемных работников и о несовершенстве отечественной системы трудовых отношений на предприятиях в целом.

Далее работа конференции продолжилась в шестнадцати секциях, посвященных конкретным проблемам, которые препятствуют успешной модернизации отечественного производства. Среди наиболее ярких докладов, прозвучавших в ходе рассмотрения отмеченных вопросов, можно выделить выступление **Н.В. Авдошиной** (Самарский университет) о необходимости реформатирования системы подготовки рабочих кадров; **П.В. Бизюкова** (СИ ФНИСЦ РАН) о структуре взаимодействия акторов трудовых протестов и методике их расчета; **В.Ю. Бочарова** (Самарский университет) о существующих моделях трудового поведения рабочей молодёжи и проблеме обоснования критериев для их выделения; **Ю.В. Васькиной** (Самарский университет) о возможностях оценки социального самочувствия и материального положения наемных работников; **Г.В. Еремичевой** (СИ ФНИСЦ РАН) о качестве трудовых ресурсов в неформальной сфере занятости; **С.Г. Климовой** (ФНИСЦ РАН) об исследовании повседневных практик и институциональных условий для возможностей реализации инновативного поведения наемных работников; **С.С. Судьина** (ННГУ) о «новых пожилых» как объекте и субъекте социальных рисков в системе трудовых отношений; **А.Л. Темницкого** (МГИМО МИД РФ, г. Москва) об исследовательском потенциале социокультурной модели в изучении трудового поведения наемных работников. (*Подробнее о работе этой конференции см.: Авдошина Н.В., Бочаров В.Ю., Колесник Н.В. Социальные аспекты модернизации производства в России // Социологические исследования 2019. №8. С.162-164*).

Помимо докладов в ходе работы конференции была проведена презентация коллективной монографии, вышедшей под ред. **Т.В. Гаврилюк**

(ТИУ, г. Тюмень), посвященной всестороннему анализу социально-экономического положения и поведения рабочей молодежи УрФО и осуществленной в дискурсе нового классового анализа (*Молодёжь нового рабочего класса современной России: коллективная монография / под. ред. Т.В. Гаврилюк. М.: ФЛИНТА, 2019, - 392с.*). Кроме того, участники конференции могли ознакомиться и бесплатно получить новые выпуски (№9 и 10) научного ежегодного периодического издания СИ ФНИСЦ РАН «**Петербургская социология сегодня**» (<http://pitersociology.ru/ru>), на страницах которого постоянно публикуются члены НИК «Социология труда».

2. 14-15 ноября 2019 г. в Самарском национальном исследовательском университете имени академика С.П. Королёва состоялась Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «Социология и социальная работа: современные образовательные и научно-исследовательские практики», посвящённая 30-летию социологического факультета. Конференция была организована сотрудниками социологического факультета социально-гуманитарного института Самарского национального исследовательского университета при поддержке научно-исследовательского комитета «Социология труда» Российского общества социологов и Центра исследований социально-трудовой сферы СИ ФНИСЦ РАН (г. Санкт-Петербург).

Самый живой интерес вызвало выступление старейшего социолога страны, одного из основателей отечественной школы социологии труда, длительное время работавшего в Самарском университете, **Б.Г. Тукумцева** (СИ ФНИСЦ РАН). На пленарном заседании активно обсуждались доклады **А.И. Мантаровой** (Институт исследования обществ и знания Болгарской Академии наук, г. София) «Дискриминация на рынке труда», **И.Л. Сизовой** (СПбГУ) «Ситуации и зоны напряжённости в трудовом поле». Одна из секций этой конференции была посвящена проблемам социологии труда и современным исследовательским подходам к анализу состояния трудовых отношений.

Материалы конференции опубликованы в сборнике, куда вошли работы исследователей из Москвы, Санкт-Петербурга, Софии (Болгария), Киева (Украина), Казани, Сочи, Пензы, Ростова-на-Дону, Самары, Тольятти, Краснодара, Владимира, Воронежа, Красноярска, Уфы, Нижнего Новгорода, Перми, Екатеринбургa, Балашова, Ульяновска.

3. 28-30 ноября 2019 года на базе ФНИСЦ РАН г. Москва состоялась Международная научная конференция «Будущее социологического знания и вызовы социальных трансформаций (к 90-летию со дня рождения В.А. Ядова)». В рамках этой конференции социологии труда была посвящена работа секции 9: «**Человек и его работа**» - **трансформации в сфере труда и фокус новых исследований. Как трансформируются взаимоотношения**

**между Человеком, Трудом и Капиталом** (Руководители секции: **Ж.Т. Тощенко** и **А.Л. Темницкий**).

Работа секции 9 состояла из 5 сессий:

1. Прекарность труда: новые лики эксплуатации и самоэксплуатации (Ведущий сессии: **Ж.Т. Тощенко**).

2. Рынок труда: изменения, противоречия и вызовы в условиях перехода от 5 к 6 технологическому укладу (Ведущий сессии: **В.Е. Гимпельсон**).

3. Работник в организации: традиционные практики и новые требования (Ведущий сессии: **С.Г. Климова**).

4. Методология и практика исследований традиционных проблем труда в свете новых вызовов (Ведущий сессии: **А.Л. Темницкий**).

5. Профессиональные династии, карьеры и стратегии в условиях новых вызовов (Ведущий сессии: **И.П. Попова**).

В течение двух дней слушателям было представлено 44 доклада социологов – трудовиков из Минска (республика Беларусь), Вологды, Москвы, Нижнего Новгорода, Новокузнецка, Ростова-на-Дону, Самары, С-Петербурга, Тюмени, Твери, Ульяновска, Уфы. Отрядным фактом стало увеличение числа мест, где ведутся исследования по тематике социологии труда и вовлечение в эту тематику молодых исследователей, открывающих новые темы и методы работы.

Материалы конференции опубликованы в сборнике: *Будущее социологического знания и вызовы социальных трансформаций (к 90-летию со дня рождения В. А. Ядова)*. [Электронный ресурс]. *Международная научная конференция (Москва, 28–30 ноября 2019 г.)*. Сборник материалов / Отв. ред. М.К. Горшков; ФНИСЦ РАН. – М.: ФНИСЦ РАН, 2019. — С. 903. DOI: 10.19181/yadov\_conf.2019

### ***Перспективы работы НИК РОС «Социология труда» в 2020 году.***

**1.** В рамках **IV Санкт-Петербургского Международного Форума Труда**, который состоится 27-28 февраля 2020 года, состоятся два заседания, имеющие отношение к проблематике, которая интересует членов НИК «Социология труда». Тема первого заседания – «Цифровой капитал как драйвер развития сферы труда». В нем примут участие члены НИК: Ж. Тощенко, Р. Карапетян, И. Сизова. Здесь пойдет речь о том, какова социальная суть «цифрового капитала» и каково взаимное влияние цифрового капитала и трудовой сферы. Второе заседание будет иметь акцент не на эффективности «использования человеческого капитала», а на интересах работников. Тема этого заседания: «ОТ качества работы к качеству трудовой жизни». В этом заседании примут участие члены НИК – представители С-Петербургского государственного университета, Института социологии РАН, Социологического института РАН, и других научных учреждений Республики Башкортостан, Республики Саха, Тамбова.

**2.** 28-29 мая 2020 года при поддержке НИК РОС «Социология труда» и Центра исследований социально-трудовой сферы СИ ФНИСЦ РАН

запланировано проведение Всероссийского круглого стола на тему: **«Трудовые отношения в современной России»**. К обсуждению предлагаются следующие вопросы:

1. Исторический опыт развития системы социального партнерства в экономически развитых странах Европы и Америки. Чем он может быть полезен для современной России?

2. Международная Организация Труда (МОТ) и ее роль в научном обосновании нормативов, обеспечивающих достойные условия труда и его оплаты, создающих предпосылки для формирования социального партнерства на промышленных предприятиях.

3. Значение социального партнерства для снижения социальной напряженности, для соблюдения трудовых прав работающих, для улучшения их отношения к месту работы.

4. Роль государства и органов власти в развитии социального партнерства и защите прав сторон трудовых отношений.

5. Реальная роль профсоюзов в формировании и развитии социального партнерства.

6. Новые подходы к решению проблемы трудовой бедности и повышения качества жизни наемного персонала российских предприятий и организаций.

7. Отношение работодателей к социальному партнерству и к изменению методов управления персоналом.

8. Формирование у наемных работников «Преданности предприятию» и их «идентификации с его целями и задачами», как новый этап развития социального партнерства, создающий социальные предпосылки для модернизации производства.

9. Социологические подходы и методы изучения состояния трудовых отношений.

**3.** В рамках шестого всероссийского социологического конгресса (ВСК-VI) в г. Тюмень (14-16 октября 2020 г.) при организационной и информационной поддержке НИК РОС «Социология труда» планируется работа секции №21 **«Состояние трудовых отношений в России и их влияние на развитие отечественной экономики»**.

**Председатель секции:** Тощенко Жан Терентьевич, д.ф.н, чл-корр РАН (г. Москва).

**Сопредседатели секции:**

Бочаров Владислав Юрьевич, к.соц.н., доцент, Самарский университет (г. Самара).

Гаврилюк Татьяна Владимировна, к.соц.н., доцент, Тюменский индустриальный университет (г. Тюмень) (*региональный организатор*).

Сизова Ирина Леонидовна, д.соц.н., профессор, Санкт-Петербургский государственный университет (г. Санкт-Петербург).

Темницкий Александр Лазаревич, к.соц.н., доцент, МГИМО, ФНИСЦ РАН (г. Москва).

Тукумцев Будимир Гвидонович, к.филос.н. доцент, вед.н.с. СИ РАН ФНИСЦ РАН (г. Санкт-Петербург).

Шаталова Нина Ивановна, д.соц.н., профессор, Международный олимпийский университет (г. Сочи).

**Координатор:**

Климова Светлана Гавриловна, к.ф.н., вед.науч. сотр. ФНИСЦ РАН (г. Москва).

**Ученый секретарь:**

Авдошина Наталья Владимировна, к.соц.н., доцент, Самарский университет. (г. Самара).

К обсуждению в рамках работы секции №21 планируются следующие вопросы:

1. Проблематизация концептуального поля исследования трудовых отношений: глобальный и российский контекст. Особенности формирования в России трудовых отношений и их отличие от трудовых отношений в развитых странах Евросоюза и США. Соответствие законодательства в сфере трудовых отношений и социального партнерства действующей Конституции РФ, интересам субъектов этих отношений и практике законодательства развитых стран Евросоюза и США.

2. Возможности классового подхода для анализа трудовых отношений в нестабильном социуме. Общее и различное в положении рабочего класса СССР и современной России; рабочего класса развитых западных стран и современной России. Критерии отнесения к рабочему классу, его признаки, классовая идентичность рабочих в постиндустриальном обществе. Рабочий класс или прекариат?

3. Состояние сотрудничества государственных органов власти с Международной организацией труда (МОТ) и опыт внедрения на предприятиях, в организациях и в законодательстве России ее рекомендаций. Степень влияния государственных органов власти на реализацию требований трудового законодательства, направленных на развитие социального партнерства на предприятиях, а также на осуществлении действенного государственного контроля над соблюдением требований трудового законодательства (например, по своевременной выплате заработной платы). Роль Федеральной системы прокуратуры, Следственного комитета РФ, Судебной системы России, а также Государственной инспекции труда РФ в укреплении правовой культуры и соблюдения трудового законодательства на промышленных предприятиях страны.

4. Роль профсоюзных организаций в развитии социального партнерства. Доверие к деятельности профсоюзов со стороны работников предприятий. Целесообразность сохранения местопребывания профсоюзных комитетов на территории предприятий. Возможность и условия для создания независимых от администрации профсоюзных организаций вне предприятий с допуском на территорию предприятий. Проблемы самоорганизации граждан в профессиональной сфере. Роль профессиональных сообществ в

защите профессиональных интересов членов сообщества. Солидарность, доверие, роль гражданских инициатив и профессиональных сообществ в развитии социального партнерства.

5. Нарушение трудовых прав и трудовые конфликты в России: их распространенность, формы, динамика, результативность. Основные причины и источники социальной напряженности и конфликтов, возникающих между сторонами трудовых отношений. Роль органов власти и профсоюзных организаций в разрешении конфликтов. Силовые и мирные способы разрешения трудовых конфликтов. Формы мирного разрешения трудовых конфликтов (собрания, конференции, согласительные комиссии и пр.).

6. Уровень бедности среди работников производственной и непроизводственной сферы. В какой степени обоснованы и соответствуют материальному положению наёмных работников и современным научным рекомендациям используемые в трудовом законодательстве показатели «Прожиточный минимум» и «Минимальный размер оплаты труда».

7. Методы управления персоналом на российских предприятиях; их соответствие принципам социального партнерства. Способствуют ли постулаты «эффективного менеджмента» развитию идентификации персонала с целями и задачами предприятия и его приверженности предприятию.

8. Состояние условий труда и безопасности производственных помещений и отдыха работников. Контроль за состоянием здоровья работающих. Диспансеризация персонала предприятий.

9. Самоопределение и профориентация молодежи в условиях общества риска и прекариатизации российского социума. Профессионально-трудовые ориентации школьников, учащихся СПО и студентов вузов. Роль семьи в процессе формирования трудовых установок современной молодежи. Организация на предприятиях подготовки молодых специалистов к занятию руководящих должностей и к управлению персоналом. Трудовые ценности современной рабочей молодежи. Молодые рабочие современной России: жизненный путь, жизненные стратегии и модели трудового поведения.

10. Проблемы труда и занятости старших поколений в России. Пенсионная реформа и качество трудовых ресурсов, развитие системы переподготовки и повышения квалификации рабочих предпенсионного возраста.

11. Подготовка рабочих кадров для экономики шестого уклада: позитивный опыт и риски. Развитие трудового потенциала российских работников в условиях цифровой экономики.

**Информация о действующем составе руководства НИК «Социология труда» РОС (декабрь 2019 г.).**

**Председатель НИК «Социология труда» РОС:**

Бочаров Владислав Юрьевич, к.соц.н., доцент кафедры социологии и культурологии, Самарский национальный исследовательский университет, ассоциированный сотрудник СИ РАН (г. Санкт-Петербург)

**Почетный председатель НИК «Социологии труда» РОС:**

Тощенко Жан Терентьевич, чл-корр. АН, доктор философских наук, профессор

**Сопредседатели:**

1. Апарина Наталья Федоровна (к.э.н., доцент кафедры экономической теории, Кемеровский государственный университет).

2. Сизова Ирина Леонидовна (профессор НИУ ВШЭ, дсн, Нижний Новгород).

3. Карапетян Рубен Варганович (к.э.н., доцент кафедры экономической социологии, Санкт-Петербургский Государственный университет).

4. Саралиева Зарэтхан Хаджи-Мурзаевна (профессор, дин, Нижегородский государственный университет им. Лобачевского).

5. Кудринская Людмила Александровна (д.с.н., зав. кафедрой ОГТУ, Омск).

6. Козина Ирина Марксовна (к.соц.н., профессор, зав. кафедрой, методов сбора и анализа социологической информации НИУ-ВШЭ, Москва).

7. Климова Светлана Гавриловна (кфн, ИС РАН, Москва) (**ученый секретарь НИК РОС Социология труда**).

**Контактная информация:**

Бочаров Владислав Юрьевич

Служебный адрес: Самара, 443011, улица Академика Павлова, 1, Самарский национальный исследовательский университет.

E-mail: [vlad-bocharov@yandex.ru](mailto:vlad-bocharov@yandex.ru)

Климова Светлана Гавриловна

Служебный адрес: Москва, 117218 ул. Кржижановского 24/35 корп. 5, Институт социологии РАН.

E-mail: [sklimova@mail.ru](mailto:sklimova@mail.ru)

**Адрес почты НИК РОС «Социология труда»:**  
[nikros-soctruda@yandex.ru](mailto:nikros-soctruda@yandex.ru)